

7. januar 2010

**Telefonnotat  
om**

**vederlag til medlemmer af forretningsudvalget samt vederlag til næstfor-  
manden for regionsrådet**

Region Sjælland, v. [redacted] ([redacted] e-mail: [redacted]) har henvendt sig med et spørgsmål om, hvorvidt det nyvalgte regionsråd, hvis det i januar måned ønsker at træffe beslutning om vederlag til medlemmer af forretningsudvalget efter vederlagsbekendtgørelsens § 6, stk. 2, 3. pkt., kan disponere over den samlede udvalgspulje efter stk. 2, der fordeles på regnskabsårets resterende 11 mdr., eller om regionsrådet alene kan disponere over 11/12 af puljen, der fordeles regnskabsårets resterende på 11 mdr.

Region Sjælland har anmodet om vejledning om den tilsvarende problemstilling fsva. vederlaget til næstformanden for regionsrådet.

Regionsrådet kan beslutte at yde udvalgsvederlag for medlemskab af forretningsudvalget, jf. § 6, stk. 1, i bkg. nr. 1460 af 19. december 2005 om vederlag, diæter pension m.v. for varetagelsen af regionale, hverv (vederlagsbekendtgørelsen).

Bekendtgørelsens § 6, stk. 2-3, er sålydende:

"Stk. 2. Summen af de årlige udvalgsvederlag, der kan ydes regionsrådsmedlemmer for medlemskab af forretningsudvalget, kan højst udgøre 100 pct. af vederlaget til formanden for regionsrådet.

Stk. 3. Regionsrådet træffer beslutning om udvalgsvederlagets størrelse inden for den i stk. 2 angivne ramme. Beslutningen skal foretages forud for og med virkning for mindst ét regnskabsår ad gangen. Et nyvalgt regionsråd kan dog i første kvartal af funktionsperioden træffe beslutning herom med virkning fra den 1. i måneden efter beslutningens vedtagelse."

Følgende fremgår af den tilhørende vederlagsvejledning (vejl. nr. 10. af 9. februar 2007), pkt. 2.3.1.:

"Der er i § 6, stk. 2, fastsat en pulje på 100 pct. af vederlaget til regionsformanden. Puljen udgør det maksimale beløb, som regionsrådet kan beslutte at anvende årligt til vederlæggelse af samtlige medlemmer af forretningsudvalget...

...

...

Regionsrådets beslutning om at yde udvalgsvederlag til medlemmer af forretningsudvalget skal efter bekendtgørelsens § 6, stk. 3, træffes forud for og med virkning for

Udvalgsvederlag - beslutning truffet i 1. kvartal af funktionsperioden.

mindst ét regnskabsår ad gangen, dog således at et nyvalgt regionsråd kan træffe beslutning herom i første kvartal af funktionsperioden med virkning fra den 1. i måneden efter beslutningens vedtagelse. Beslutning kan endvidere træffes på det konstituerende møde, hvis der er enighed herom.

Et nyvalgt regionsråd vil – indtil en ny beslutning om udvalgsvederlag til medlemmer af forretningsudvalget eventuelt træffes i løbet af 1. kvartal af funktionsperioden – kunne yde udvalgsvederlag i henhold til den hidtidige regionsrådsbeslutning herom. Hvis et nyvalgt regionsråd træffer beslutning om udvalgsvederlag til medlemmer af forretningsudvalget i januar måned, vil udvalgsvederlag for januar måned således blive ydet i henhold til den tidligere regionsrådsbeslutning herom, mens det nyvalgte regionsråds beslutning får virkning fra 1. februar.”

Fsva. udvalgsvederlag i kommunerne, jf. § 7 i vederlagsbekendtgørelsen for *kommunale hverv* (bkg. nr. 1461 af 19. december 2005 m. senere ændringer) fremgår af den tilhørende vederlagsvejledning (vejl. nr. 9. af 9. februar 2007), pkt. 2.3. endvidere bl.a. følgende:

”Det er kommunalbestyrelsen, der fastsætter størrelsen af vederlaget til de enkelte udvalg. Den samlede sum af de årlige udvalgsvederlag, herunder udvalgsvederlag ydet i henhold til en tidligere kommunalbestyrelses beslutning herom, kan højst udgøre den i § 7, stk. 2, fastsatte ramme.” (Min udhævning).

Det ovenfor udhævede fremgår ikke tilsvarende af vederlagsvejledningen for regionale hverv. Der ses imidlertid ikke at være grundlag for at behandle de to situationer forskelligt. Dette indebærer, at såfremt et nyvalgt regionsråd i løbet af første kvartal af funktionsperioden ønsker at træffe beslutning om udvalgsvederlag, skal dette ske under hensyntagen til, om der i rådets funktionsperiode allerede er ydet udvalgsvederlag på baggrund af det tidligere regionsråds beslutning herom. I givet fald vil det nyvalgte regionsråd ved sin beslutning alene kunne disponere over udvalgpuljen efter § 6, stk. 2 med fradrag for det beløb der allerede er ydet i henhold til det tidligere regionsråds beslutning herom. Beslutningen har virkning for de resterende måneder i det pågældende regnskabsår.

Er der ikke tidligere i funktionsperioden ydet udvalgsvederlag på baggrund af det tidligere regionsråds beslutning herom, vil det nyvalgte regionsråd ved sin beslutning kunne disponere over den fulde udvalgpulje efter § 6, stk. 2, der fordeles på de resterende måneder i det pågældende regnskabsår, idet der er tale om en årlig pulje.

Det indstilles, at ovenstående telefonisk meddeles Region Sjælland.

Fsva. vederlaget til næstformanden for regionsrådet ydes dette efter vederlagsbekendtgørelsens § 9, stk. 1, der er sålydende:

”Regionsrådet kan forud for og med virkning for mindst ét regnskabsår ad gangen træffe beslutning om, at regionsrådets første næstformand skal oppebære et vederlag på indtil 10 pct. af formandens vederlag. Et nyvalgt regionsråd kan dog i første kvartal af funktionsperioden træffe beslutning herom med virkning fra den 1. i måneden efter beslutningens vedtagelse.”

Problemstillingen er ikke behandlet i den tilhørende vederlagsvejledning og heller ikke fsva. kommunale viceborgmestre i den ovennævnte bekendtgørelse

og tilhørende vejledning herom (bekendtgørelsens § 12, stk. 1. 2. pkt., og vejledningen pkt. 2.5.1).

Efter ordlyden af bestemmelsen i § 9, stk. 1, 2. pkt., har en beslutning om vederlag truffet i første kvartal af regionsrådets funktionsperiode først virkning fra den 1. i måneden efter beslutningens vedtagelse. Der er ikke grundlag for at forstå bestemmelsen i 2. pkt. således, at en regionsrådsbeslutning, der træffes i 1. kvartal af funktionsperioden, kan træffes med tilbagevirkende kraft.

Det indebærer, at det næstformandsvederlag, der pr. måned kan ydes for de resterende måneder af regnskabsåret, ikke kan overstige 10 pct. af det maksimale formandsvederlag pr. måned.

Hvis der i januar måned f.eks. er ydet næstformandsvederlag på 5 pct. af formandsvederlaget i henhold til det tidligere regionsråds beslutning herom, kan der ikke for februar måned og frem ydes et større vederlag end 10 pct. af formandsvederlaget for derved at kompensere for det mindre vederlag i januar måned.

Ovenstående er d.d. efter aftale med [REDACTED] meddelt Region Sjælland.

[REDACTED]